

Folketrygdfondet

NUES november 2022

A blue-tinted photograph of a mountain range with snow-capped peaks and a cloudy sky. The mountains are rugged and steep, with patches of snow on the peaks and ridges. The sky is filled with soft, white clouds. The overall color palette is a range of blues, from deep navy to light sky blue.

# Folketrygdfondets arbeid mot styrene

- Dialog
  - Kontakt med styreledere og valgkomiteledere, andre aksjonærer
  - Forventningsdokumenter
  - Ivareta våre interesser (minoritetsaksjonær, høyest mulig avkastning)
- Medlem av valgkomite
  - 16 komiteer og 10 personer
  - Internt valgkomiteforum «Academy»
  - Deltagelse må begrunnes, og vi må kunne utgjøre en forskjell
  - Mål: Vi blir en bedre forvalter, og vi bidrar positivt til kvaliteten på styrer

## *NUES kap 8:*

*Styret bør sammensettes slik at det kan ivareta aksjonærfellesskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Det bør tas hensyn til at styret kan fungere godt som et kollegialt organ.*

- Styreleders rolle = nøkkelrolle (Teamleder). Må ha innflytelse på sammensetning.
- Kompetansekrav: Styrets samlede kompetanse, vs den enkeltes kompetanse. Alle bør kunne bidra i strategidiskusjoner og ha god oppdragsforståelse.
- Forstå selskapets forretningsmodell. Er det viktig med spisskompetanse? Bedre med generalister?
- Ikke for mange verv. Kvantitative krav? Type verv?
- Mangfoldsdimensjoner? Kjønn, alder?, bakgrunn?, nasjonalitet?

# Styret i Amazon.Com

- Jeff Bezos: **Chairman** Amazon.Com
- Jon Rubinstein: iMac og iPod utvikler. **CEO** Palm. Co-CEO Bridgewater Ass. National Academy of Engineering
- Jamie Gorelick: **Deputy Attorney General** under Clinton. Vice-chair Fannie Mae. Partner.
- Judith McGrath: Tidl. **Chairman/CEO** MTV Networks
- Wendell Weeks: **Chairman/CEO** Corning Inc
- Dr. Dan Huttenlocher: Akademiker og forsker på computerteknologi. Eier av 24 patenter.
- Patty Stonesifer: Former **President/CEO** Martha's Table
- Indra Nooyi: Chairman Emeritus, tidl. **Chairman** Pepsico Inc
- Gen Keith Alexander: Tidl. **Four-star general**. National Security Agency. Commander of US Cyber command
- Andy Jassy: **President /CEO** Amazon.Com
- Edith Cooper: Senior Director Goldman Sachs Group

*Styret bør sammensettes slik at det kan handle uavhengig av særinteresser. Flertallet av de aksjeeiervalgte medlemmene bør være uavhengige av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Minst to av de aksjeeiervalgte medlemmene bør være uavhengige av selskapets hovedaksjeeiere.*

- Gode styremedlemmer er ofte avhengige (men ikke alltid!)
- Viktigere med godt styre enn uavhengig styre?
- Graden av avhengighet. Definisjon?
- Mange selskaper uten avhengige styremedlemmer. Er de tilstrekkelig motiverte? Villige til å ta risiko? For administrasjonsstyrte? (eks NFD-selskapene). Kan dette kompenseres på noe vis?

# Styrke uavhengige styrer

- Klarere definisjon av styrets rolle. Eksempel:
  - I samarbeid med ledelsen utvikle og levere på selskapets strategi, formål og verdier
  - Ansvar for at selskapskulturen er i tråd med selskapets verdier
  - Ansvar for kommunikasjon med aksjonærer, interessenter («stakeholders») og ansatte
  - Ansvar for at selskapet governance er i tråd med beste praksis
- Gi styret og styreleder verktøy til å nå målene
  - Dedikerte administrative ressurser som kan sikre effektiv og uavhengig rådgivning til styret
  - Klare forventninger til styreleder
  - Frigjøre tid slik at styret kan prioritere definerte oppgaver
- Krav om betydelig aksjeeierskap, gjerne som en del av honoraret

*Ledende ansatte bør ikke være medlem av styret. Dersom ledende ansatte er styremedlem, bør det begrunnes og få konsekvenser for organiseringen av styrets arbeid, herunder bruk av styreutvalg for å bidra til en mer uavhengig forberedelse av styresaker, jf. anbefalingen kapittel 9.*

- OK

Generalforsamlingen (eventuelt bedriftsforsamlingen) bør velge styreleder.

- OK

Styremedlemmer bør ikke velges for mer enn to år av gangen.

- Valg hvert år? Gir valgkomiteene større fleksibilitet

I årsrapporten bør styret opplyse om deltagelse på styremøtene og om forhold som kan belyse styremedlemmenes kompetanse. I tillegg bør det opplyses hvilke styremedlemmer som vurderes som uavhengige.

- OK

Styremedlemmer bør oppfordres til å eie aksjer i selskapet.

- Her synes det mye. Egne aksjeordninger er positivt.
- Motivasjon er nøkkelen.



# Folketrygdfondet

---



[facebook.com/folketrygdfondet](https://facebook.com/folketrygdfondet)



[@Folketrygdfond](https://instagram.com/@Folketrygdfond)



[linkedin.com/company/folketrygdfondet](https://linkedin.com/company/folketrygdfondet)

**[folketrygdfondet.no](https://folketrygdfondet.no)**