



DET KONGELIGE  
NÆRINGS- OG HANDELSDEPARTEMENT

NUES  
v/ Oslo Børs  
Postboks 460 Sentrum  
0105 OSLO

Deres ref

Vår ref  
201002974-2/FHS

Dato  
06.09.2010

### Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse - Høring

Nærings- og handelsdepartementet viser til NUES' høringsbrev av 21. juni 2010 med vedlegg, vedrørende revisjon av enkelte punkter i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Departementet har merket seg at de foreslåtte endringer er en konsekvens av så vel EU-rekommendasjoner, lovendringer og anmodninger fra myndighetene som tilsier en fornyet vurdering av anbefalingen.

Departementet kan i hovedtrekk slutte seg til forslagene i høringsnotatet. Særlig synes vi det er verdifullt at utvalget foreslår at det inntas i anbefalingen tak på resultatbaserte godtgjørelser, samt at lederlønnserklæringen bør være klar, forståelig og tilstrekkelig presis. Departementet ber likevel utvalget vurdere om det også bør inntas en nærmere konkretisering av nivået. I den forbindelse viser vi til Retningslinjer for statlig eierskap: Holdning til lederlønn, publisert 8.12.2006 hvor det i pkt. 5.7 fremgår at samlet variabel lønn det enkelte år ikke bør overstige 6 måneders fastlønn, med mindre særskilte hensyn tilsier det. For øvrig viser departementet til at, i tillegg til å gjenspeile EU-rekommendasjonen, så er forslagene fra utvalget i hovedtrekk i tråd med anbefalingene i rapporten fra Agderforskning som ble framlagt i juni i år<sup>1</sup>.

Når det gjelder selve utformingen av lederlønnserklæringen er departementets erfaring at det kan være vanskelig å skille mellom hva som er redegjørelse for eksisterende ordninger og hva som er retningslinjer for det kommende året. Departementet ber utvalget vurdere om dette bør presiseres i kommentarene.

---

<sup>1</sup> FoU rapport 2/2010 Effekten av lederlønnsreguleringer i Norge

Vi har videre følgende merknader:

Høringsnotatets pkt. 2.6 "Kompensasjonsutvalget sammensetning, rolle og virke":

Departementets vurdering er at kompetansen til et kompensasjonsutvalg er sentral for kvaliteten av arbeidet som blir gjort. Departementet støtter derfor ytterligere krav til kompetansen til kompensasjonsutvalget. Departementets vurdering er at dette bør løses på tilsvarende måte som kravene til kompetansen til revisjonsutvalget som følger av allmennaksjeloven. Et utgangspunkt bør være at kommentaren ikke oppstiller noe ubetinget krav om formalkompetanse, men at også realkompetanse kan oppfylle kravet. Det må således vurderes konkret om en aktuell kandidat kan anses for å ha tilstrekkelige kvalifikasjoner innen godtgjørelse for ledende ansatte. I vurderingen av om kompetansekravet er oppfylt vil det særlig måtte legges vekt på når og hvordan kompetansen er opparbeidet, og på om vedkommende kan forutsettes å ha oversikt over aktuelle endringer som har skjedd reguleringsmessig samt i de faktiske forhold.

Høringsnotatets pkt. 3 "Bedriftenes samfunnsansvar": Departementet er enig i forslaget

om at anbefalingen også bør omfatte retningslinjer om samfunnsansvar, jf. også oppfordring gitt i St.meld. nr. 10 (2008-2009). Det følger av statens eierstyringsprinsipp nr. 10 at selskapene skal være bevisst sitt samfunnsansvar, jf. St.meld. nr. 13 (2006-2007) Et aktivt og langsiktig eierskap. Som i gjeldende anbefaling forventes det også at selskapene med statlige eierandeler utformer etiske retningslinjer. Nærings- og handelsdepartementet er enig i at det er gode grunner til at det på tilsvarende måte anbefales at selskapene utformer retningslinjer for ivaretagelse av sitt samfunnsansvar, og at dette skal gjennomføres aktivt i selskapene. Dette kan bidra til økt fokus på områder som har stor betydning på de forskjellige virksomhetsområdene. Selv om det ikke er lett å påvise at samfunnsansvarlig forvaltning påvirker lønnsomheten, så er det en utbredt erkjennelse at dersom forretningsdriften ikke er samfunnsansvarlig så utgjør det en stadig større økonomisk risikofaktor.

Høringsnotatets pkt. 4 "Endring som følge av innføring av lovkrav om CG-

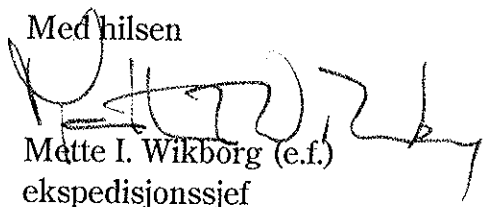
redegjørelse": Departementet tiltrer NUES' vurdering om at anbefalingen punkt 1 bør videreføres slik at kravet til redegjørelse etter anbefalingen går lenger enn det som vil følge av (forslaget til) endringer av regnskapsloven. Dette ved at selskapet etter anbefalingen fortsatt må omtale alle punkter i anbefalingen i sin redegjørelse om eierstyring og selskapsledelse, og ikke kun de punkt som det avvikes fra.

Høringsnotatets pkt. 5.1 "Begrepsbruk": Vedrørende den foreslåtte endringen i begrepsbruk anser NHD at "foretaksstyring" kan oppfattes som et mindre presist og forklarende begrep, enn dagens "eierstyring og selskapsledelse". Sistnevnte begrep må anses så godt innarbeidet at departementet mener anbefalingen bør avvende utviklingen i begrepsbruken som en følge av lovforslaget inntatt i Prop. 117 L (2009-2010), før det eventuelt gjøres endringer i anbefalingen.

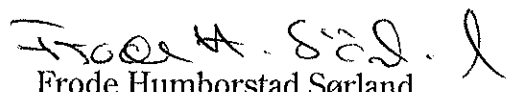
Høringsnotatets pkt 7.2 "Saksbehandlingskrav ved fravikelse av fortrinnsrett ved bruk av styrefullmakt": Det bes om innspill til anbefaling om en børsmelding som reflekterer styrets vurderinger i forbindelse med rettede emisjoner. Departementet støtter forslaget om at det må utstedes en børsmelding der det redegjøres for hvorfor fortrinnsretten er fraviket og hvorfor dette er i selskapets og alle aksjonærers interesse.

Høringsnotatets pkt. 7.2.1 "Valgkomité": Vi viser til forslag fra Næringslivets Aksjemarkedsutvalg (NAU) om valgkomité, som det bes om innspill på. Departementet deler NAUs oppfatning om at store børsmeldte selskaper som hovedregel bør ha valgkomité, og vi anmoder NUES på den bakgrunn om å foreta en ny vurdering av behovet for å ta inn en understrekning av valgkomiteenes viktighet i kommentaren til pkt. 7 i anbefalingen. Videre bør det også vurderes om ikke anbefalingen bør oppfordre til at retningslinjer for valgkomiteen legges frem for generalforsamlingen, for på den måten å sikre at aksjonærene blir gjort kjent med samt kan ha innflytelse på hvordan komiteen arbeider.

Med hilsen



Matte I. Wikborg (e.f.)  
ekspedisjonssjef



Frode Humborstad Sørland  
seniorrådgiver