



Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse
Postboks 5250 Majorstuen
0303 OSLO

Att:

Deres ref.

Vår ref.
2010002447-9//GRGR/anol

Dato:
OSLO, 06.09.2010

Høring - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse

LO viser til NUES høringsutkast av 21. juni 2010.

LO har ved etablering av anbefalingen og ved senere revisjon fremholdt viktigheten av å utdype to forhold og skal bare kort gjenta disse; de ansatte, herunder de ansattevalgte styre- og bedriftsforsamlingsmedlemmers særegne stilling og oppgaver samt de samfunnsmessige interesser mer generelt for sysselsetting og arbeidsforhold. LO har tidligere også fremholdt at det i anbefalingens del om "informasjon og kommunikasjon" bør informeres om hovedavtalens system med informasjon og drøfting med tillitsvalgte så tidlig som mulig.

EU-rekommandasjon 2009/385 om lederlønnkompensasjon er bakgrunnen for endringsforslagene i anbefalingens punkt 12 om godtgjørelse til ledende ansatte. NUES foreslår ikke å innføre i klartekst kravene om lederlønnkompensasjon som fastslår at opptjeningsperioden eller bindingstid for aksjer og tidligste utøvelsestidspunkt for aksjeopsjoner og lignende skal være minst tre år fra tildeling. Dette er til sammenligning innført i Sverige og UK. NUES mener at formuleringen "over tid" i dagens anbefalinger er tilstrekkelig, og vil nøye seg med å innta rekommandasjonens bestemmelser som eksempel i kommentarene. På den måten blir treårskravet ikke bindende. LO mener at man bør følge EUs rekommandasjon i klartekst slik at treårskravet inntas i selve anbefalingen.

LO støtter NUES øvrige forslag til gjennomføring av EU-rekommandasjonen ved endringer i anbefalinger eller kommentarer om tilbakesøkningsadgang, opplysningskrav til lederlønnserklæringen og om kompensasjonsutvalget.

NUES ble i Stortingsmelding nr 10 2008-2009 oppfordret til å innarbeide bestemmelser om mer utførlig rapportering om samfunnsansvar. NUES foreslår å tilføye "retningslinjer for ivaretagelse av selskapets samfunnsansvar" til 3.ledd i anbefalingens punkt 1 om styrets plikt til å klargjøre selskapets verdigrunnlag og utforme etiske retningslinjer.

LO mener NUES her ikke går så langt som de bør i å innskjerpe styrets ansvar og oppgaver for å styrke bedriftens arbeid med samfunnsansvar. Forventningene til bedriftenes utøvelse av

samfunnsansvar har de siste årene økt kraftig hos myndigheter, investorer, fagbevegelse og forbrukere. Dette bør gjenspeiles i anbefalingen.

Oppfølgingen av samfunnsansvaret bør også etter LOs oppfatning innarbeides i anbefalingens punkt 10, "Risikostyring og intern kontroll". Dette punktet presiserer styrets tilsynsansvar, og omhandler forhold som retningslinjer, rapportering, etterlevelse av lover, etiske retningslinjer og verdier, kommunikasjon og internkontroll. Arbeidet med samfunnsansvar bør etter LOs mening være en naturlig del av dette.

LO mener også punkt 13, "Informasjon og kommunikasjon" bør inkludere informasjon om bedriftens utøvelse av sitt samfunnsansvar i de retningslinjer styret anbefales å fastsette for selskapets rapportering av finansiell og annen informasjon.

NUES anser at anbefalingen bør stille krav om at retningslinjer for samfunnsansvar utformes, men ikke til deres innhold. LO mener at anbefalingen bør være konkret på at bedriftene skal rapportere på samfunnsansvar i sine årsberetninger og på samme måte som andre lover og bestemmelser omtales i kommentarer og noter, bør anbefalingen oppdateres med henvisninger til relevante kilder for samfunnsansvarsarbeidet. De viktigste kildene her er ILOs åtte kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. LO foreslår at bedrifter bør rapportere i sine årsberetninger om deres aksept av OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, herunder respekt for ILOs kjernekonvensjoner, og hvordan retningslinjene er fulgt opp i det året det rapporteres på.

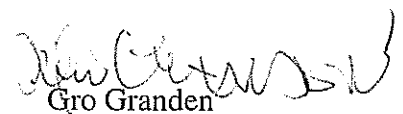
Tilsvarende bør ledelsens samarbeid med ansattes organisasjoner trekkes fram som et viktig virkemiddel i arbeidet med etiske retningslinjer og samfunnsansvar.

LO konstaterer at punkt 14 om selskapsovertakelse, verken i anbefalingen eller kommentarene, har noen referanser til plikten til informasjon og drøfting med de ansatte, slik det blant annet framkommer i Hovedavtalen LO-NHO kapittel IX, i aksjelovene og i arbeidsmiljøloven – og mener det bør fremgå av anbefalingen.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE



Ellen Stensrud



Gro Granden