



NUES Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse  
Postboks 460 sentrum  
0150 Oslo

KLP Kapitalforvaltning AS  
Et selskap i KLP-konsernet  
Org.nr.: 968 437 666 Foretaksregisteret  
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo  
Dronning Eufemias gate 10  
Tlf.: 55 54 85 00 Faks: 23 08 09 31  
E-post: fond@klp.no  
www.klp.no

Oslo 25.05.2021

## **Hørings svar - forslag til endringer i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse**

KLP Kapitalforvaltning AS (KLP) viser til høringsbrev fra Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) om endringer i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. KLPs retningslinjer for ansvarlige investeringer er forankret i Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse. Anbefalinger er en viktig standard som KLP lener seg på i utøvelsen av eierskap. I det følgende redegjør vi for KLPs innspill til revidering av Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.

### **Kapittel 2 - skape verdier for aksjonærene på en bærekraftig måte**

KLP stiller seg bak forslaget om at selskapet bør skape verdier for aksjonærene på en bærekraftig måte. Vi tenker at styret bør sørge for at selskapet har en bærekraftig forretningsmodell, og at dette dekkes av at styret skal ta hensyn til bærekraft under utarbeidelse av mål, strategier, risikoprofil og i rapportering til eiere og andre interessenter. Bærekraft er blitt et så innarbeidet begrep at det ikke bør defineres nærmere, eller for snevert.

I løpet av de neste årene vil norske forvaltere få utvidede rapporteringsplikter i henhold til EU sin taksonomi for bærekraftige aktiviteter og offentliggjøringsforordningen. Selskaper over en viss størrelse (for tiden foretak av allmenn interesse eller har over 500 ansatte) vil også få nye krav gjennom EU sin Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Direktivet vil endre det någjeldende Non-Financial Reporting Directive. KLP mener at norske selskaper også under størrelsen dekket av lovgivningen bør følge rapporteringsprinsippene i CSRD.

### **Kapittel 4 - avtaler med tilknyttede parter**

NUES foreslår å endre anbefalingen for avtaler med tilknyttede parter, som følge av ny regulering. Anbefalingen endres til at styreinstruksen bør angi hvordan styret og den daglige ledelsen skal behandle avtaler med tilknyttede parter. KLP mener at det er viktig for markedets funksjon at avtaler med tilknyttede parter behandles på en ordentlig måte og at kravet til innholdet i styreinstruksen bør være noe mer detaljert. Vi foreslår derfor at følgende prinsipp videreføres i anbefalingen:

For avtaler som ikke faller inn under lovens saksbehandlingskrav bør styret vurdere (og dokumentere) om det bør innhentes en uavhengig verddivurdering og om det bør redegjøres for gjennomføringen av slike avtaler i årsberetningen.

## Kapittel 7 - valgkomité

KLP støtter forslaget om at Styrets medlemmer eller ledende ansatte i selskapet ikke kan sitte i valgkomiteen. Dette er viktig for å sikre Valgkomiteens uavhengighet. Vi legger til grunn at man får til erfaringsoverføring ved dialog mellom valgkomite, aksjonærer, styret og ledelse.

## Kapittel 12 - godtgjørelse til ledende personer

NUES foreslår å fjerne store deler av anbefalingen om godtgjørelse til ledende personer som følge av nye lovregler, bortsett fra anbefalingen om at det bør settes et tak på resultatavhengig godtgjørelse. Selv om noe er dekket av ny regulering mener vi det kan være en god anledning for å innføre prinsipper for hvordan styret bør tenke om godtgjørelse utover fast godtgjørelse til CEO og andre toppledere. Vi foreslår at følgende prinsipper tas inn i anbefalingen;

Styret bør sørge for at ordningene

- gir sammenfallende interesser mellom aksjeeiere og ledelse
- er enkle og forståelige
- er transparente
- sikrer en bærekraftig utvikling av selskapet

Vi foreslår samtidig at det i kommentarene kommer klart frem at aksjer med bindingstid på minimum 5 år uten mulighet for å avvike bindingstiden (f.eks. ved avgang) er en ønsket løsning. Dagens ordninger er for komplekse og gir ofte tilfeldige utslag som ikke nødvendigvis er i aksjonærenes interesse.

For å vurdere om ordningene gir sammenfallende interesser mellom aksjeeier og ledelse, bør Styret vurdere om ordningene støtter langsiktig verdiskaping i selskapet og om ordningene er symmetriske.

For å vurdere om ordningene er enkle og forståelige bør styret legge vekt på at de er forutsigbare, lette å forstå, lette å administrere og ikke gir utvanning.

For å vurdere om ordningene er transparente bør styret vurdere om det er så stor åpenhet om ordningene at aksjonærene kan vurdere hvilke konsekvenser de får.

Med vennlig hilsen



KLP Kapitalforvaltning AS  
Håvard Gulbrandsen